



# Comunicado 3

ADIF

Sector Federal Ferroviario

11 de enero de 2024

CGT

## INFRAESTRUCTURA NECESITA UN NUEVO CONVENIO

El malestar de las personas trabajadoras del colectivo de Infraestructura puede revertirse con la negociación de un nuevo convenio.

### ORDENACION PROFESIONAL

Respecto a lo más específico para el colectivo de *infra*, tenemos **pendiente la negociación del Nuevo Modelo de Mantenimiento**, con implicaciones directas respecto a la reducción de bases, brigada de incidencias, Encargad@s de Trabajos, personal de telemandos y otros temas que deben ser objeto de negociación, como la desaparición de la especialidad de Instalaciones de Seguridad Mecánicas, incluso en las convocatorias de las OEP.

Las categorías de infraestructura tienen que hacerse de una vez por **todas compatibles con los derechos de corresponsabilidad** y conciliación y eso implica **revisar los acuerdos de brigadas de incidencia, bandas de mantenimiento, fibra óptica**, etc.

Por otro lado, hemos de **revertir la política de hechos consumados** por parte de la empresa, mediante la creación de nuevas figuras y funciones no recogidas en la actual Normativa (Responsable Técnico de los Trabajos, Coordinador/a de los Trabajos/Actividades) y la constante publicación de protocolos específicos e instrucciones técnicas, con entrada en vigor a los pocos días de su publicación sin la preceptiva formación para su aplicación en todo lo relacionado con la Prevención de Riesgos.

### MOVILIDAD, JORNADA

Además, siguen pendientes cuestiones que afectan a todos los colectivos de Adif (sistema retributivo, turnicidad, nocturnidad, reclasificación de categorías, salud laboral...) que no han tenido desarrollo en el convenio vigente. Y tenemos la tarea de intentar **revertir acuerdos** posteriores que se han evidenciado como **nefastos, como el del restrictivo Nuevo Marco de Movilidad o el de la jornada de 35 h**, que impide al colectivo de mantenimiento el disfrute de la reducción en días completos.

### EMPLEO

Queremos revertir la actual situación de externalización y privatización (licitaciones), porque, con las nuevas incorporaciones de plantilla, la justificación por parte de la empresa de falta de personal se desvanece. Se debe **apostar por una internalización de cargas** de trabajo que garantice un mantenimiento acorde a los requisitos de calidad y fiabilidad.

### NEGOCIACIÓN, NEGOCIACIÓN, NEGOCIACIÓN

Tras la presión ejercida por CGT ante los otros sindicatos, se abre un periodo de negociación del nuevo Convenio que debe plasmar las reivindicaciones del colectivo y lograr mejoras significativas en todos los ámbitos. Reafirmamos nuestro compromiso de recoger y canalizar cuantas propuestas razonables podáis aportar, en muchos casos desde la experiencia laboral en otros ámbitos, para completar y actualizar nuestra Plataforma Reivindicativa.

También somos conscientes de que va a ser necesario consensuar con el resto de la representación del personal los temas que afectan a todo Adif, pero vamos a defender nuestras reivindicaciones e introducir y denunciar asuntos en este nuevo convenio colectivo que la empresa sigue intentando imponer sin la imprescindible negociación.

**CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA**

